



CASA DO PESSOAL

Hospital Padre Américo - Vale do Sousa

RELATÓRIO & CONTAS

exercício **2023**

ÍNDICE

1. Introdução
2. Breve Apresentação
3. Órgãos Sociais
4. Organização e Competências
5. Sumário Executivo
6. Atividade Global do exercício 2023
 - 6.1 Opções Estratégicas
 - 6.2 Principais Ações e Investimentos
 - 6.3 Recursos Humanos
 - 6.4 Associativismo
7. Análise Económica e Financeira
8. Proposta de Aplicação de Resultados
9. Desenvolvimento Estratégico, Orçamento e Atividades 2024
 - 9.1 Programa Integrar+ ULSTS, EPE.
10. Declaração de Gestão
11. Anexo
 - 11.1 Balanço
 - 11.2 Demonstração de Resultados
 - 11.3 Mapa de Reintegrações e Amortizações



1. Introdução

Um dos atos mais nobres do desempenho de funções associativas é, de forma clara e transparente, apresentar contas aos interessados na gestão da instituição e mesmo àqueles que nela não estejam interessados, para que vejam comportamentos e decisões que sirvam de exemplo para uma gestão de causas. É nosso intuito promover a união e a proximidade, informando todos os associados.

Na nossa tradição cultural temos, por hábito, valorizar mais acentuadamente os documentos previsionais, isto é, plano e orçamento, relegando para segundo plano a apresentação das contas e relatório de atividades.

Como documentos previsionais que são, apesar de importantes, aqueles documentos não passam de intenções, mas o relatório e as contas são fatos que aconteceram e que nos permitem avaliar os desvios verificados, as dificuldades sentidas na sua execução, bem como a forma como fomos capazes de contornar as situações adversas com que, eventualmente, nos confrontamos.

Prestar contas não é apenas relatar, descrever de forma impessoal, fatos ou situações que aportaram à gestão. É muito mais do que isso. É ter a humildade de compartilhar, dividir, relatar as experiências vividas, entendê-las no contexto próprio da instituição relatada e projetar no futuro as consequências da gestão.

É, no nosso entender, o ato mais nobre associado à gestão, pois se numa eleição somos escolhidos de entre os concorrentes, numa discussão do orçamento e plano, fazemos vingar as nossas ideias e visões de um futuro próximo, na prestação de contas vimos aferir, comprovadamente, se fomos capazes de concretizar as ideias, realizar os projetos, justificar porque o não conseguimos ou os desvios que entretanto se verificaram.

É neste momento que temos de mostrar a humildade de reconhecer se nos enganamos, se fizemos tudo aquilo que esteve ao nosso alcance para concretizar o que prometemos. É exatamente isso que, junto de todos os membros, num espírito de missão, aqui vimos fazer e que procuramos descrever da forma que a seguir apresentamos.

Os Órgãos Sociais

Mensagem

O exercício 2023 revelou-se de tremendos desafios e de uma maior superação pessoal e profissional. No meio associativo, os desafios foram surgindo no dia-a-dia e para tal superação foram essenciais a cooperação e o trabalho de Equipa.

No meio em que nos inserimos, a Casa do Pessoal não só aguentou com as suas obrigações como foi um dos elos sempre presente junto da Comunidade Associativa. Perante tantos reptos em simultâneo, quando necessária, a Casa do Pessoal disse presente, num processo de esforço, dedicação e empenho.

Reinventámo-nos, realocamos serviços e reorganizamos modelos de funcionamento, garantindo, a qualquer momento e independentemente da sua situação, que um Associado tivesse sempre o apoio da nossa Associação.

Num ano de inúmeros desafios, a Casa do Pessoal conseguiu agarrar oportunidades de proximidade junto da Comunidade Associativa, demonstrando ser uma instituição que apoia socialmente os seus Associados, dando resposta nas mais variadas solicitações de Profissionais do Centro Hospitalar do Tâmega e Sousa, EPE.

As medidas de apoio profissional e social surgiram da vontade unânime dos Órgãos Sociais em estarem próximos, lado-a-lado junto dos nossos Profissionais, do associado aposentado, afastando-se de populismos ou demagogias.

Todos conhecem muitas dessas dificuldades, mas com esforço e determinação os objetivos foram atingidos. Sinto-me orgulhoso por tudo que fiz, e entendo que, no geral, devem sentir o mesmo porque sem o vosso apoio pouco teria sido feito. Foram determinantes nesta energia, trabalho e sucesso.

Um trabalho de tal forma exemplar que mereceu um reconhecimento externo em muitas áreas, como por exemplo, fosse o caso de instituições visitarem a nossa organização para aprender com o que vínhamos fazendo e as imensas entidades que nos procuraram para a celebração de protocolos para atribuição de benefícios e condições exclusivas destinadas à comunidade associativa.

Esta reconfiguração da credibilidade da Casa do Pessoal, permite que num momento de crise, se mantenham benefícios alcançados, se consulte e oiça o Associado com atenção. Temos noção do longo caminho e várias etapas - naturais da Comunidade inserida em duas unidades hospitalares - neste processo de aproximação, cujas barreiras por mais altas que sejam não nos impedem de trabalhar pelos valores do associativismo.

Num ano em que tudo poderia correr mal, o balanço está longe de ser negativo. Bem pelo contrário. Todos reaprendemos e hoje a nossa Associação conta com Todos em torno das causas comuns: cooperação, partilha e entreaajuda, abdicando-se do seu escasso tempo em favor da Comunidade Associativa. É de elogiar e enaltecer o esforço dos Órgãos Sociais da Casa do Pessoal.

Grato por pertencer a esta Equipa, no momento que cesso as minhas funções de Presidente desta Instituição, por decisão pessoal, não poderia deixar de agradecer toda a colaboração que sempre me facultaram.

O trabalho que cada um desenvolve é sempre influenciado por quem nos rodeia, ou seja, por aqueles que conosco trabalham - e que Equipa sois, simplesmente "excecionais". A vossa disponibilidade, empenho e apoio, de uma forma geral, esteve sempre presente e permitiram-me desenvolver um trabalho que considero muito positivo e ao qual estou reconhecidamente grato.

Dediquei-me e se mais e melhor não fiz, é porque as circunstâncias pessoais e conjunturais nem sempre o permitiram. De qualquer das formas, termino com o sentimento de missão cumprida e com a determinação de continuar a trabalhar, direta ou indiretamente, para esta instituição que abracei em 1/1/2006 quando me tornei sócio e nos últimos 18 anos como membro efetivo dos Órgãos Sociais.

Felicito publicamente a Equipa que continuará em funções na Casa do Pessoal, desejando-lhes o maior sucesso para o mandato em curso, e endereçar-vos a todos uma mensagem de agradecimento.

A todos o meu muito obrigado, por toda a amizade, colaboração e reconhecimento com que sempre pude contar, desejando-vos o maior sucesso pessoal e profissional.

#SomosTodosCasadoPessoal

Penafiel e Casa do Pessoal, 16 de fevereiro de 2024

Fernando Vieira
associado

obs. Na impossibilidade de o fazer pessoalmente, queiram receber aquele abraço fraterno e amigo.
Um de vós.



2. Breve Apresentação

A Casa do Pessoal do Hospital Padre Américo - Vale do Sousa, pessoa coletiva n.º 501 705 813, com sede na Avenida do Hospital Padre Américo, n.º 210, lugar de Tapadinho, Freguesia de Guilhufe e Urrô, concelho de Penafiel, é uma associação sem fins lucrativos. Fundada a 26 de maio de 1981, foi criada no âmbito dos seus associados possuindo autonomia administrativa e financeira.

Iniciou as suas atividades no Centro Hospitalar Vale do Sousa, englobando as unidades de Penafiel e Paredes, possuindo durante duas décadas a sede social nesta última. Com a edificação do novo hospital para a Comunidade Urbana do Tâmega e Sousa, atualmente desenvolve a atividade na Unidade Padre Américo, do Centro Hospitalar do Tâmega e Sousa, E.P.E.

De acordo com o Regulamento Interno aprovado (art. 4, Cap. I), a Casa do Pessoal do Hospital Padre Américo - Vale do Sousa, associação, tem por objetivos centrais o proporcionar aos seus associados benefícios de ordem social, cultural e recreativa, entre outros a:

- i) Fomentar e manter laços de solidariedade entre os seus membros;
- ii) Organizar a Festa de Natal destinada aos filhos dos seus associados;
- iii) Promover a realização de conferências de interesse cultural, científico e técnico;
- iv) Garantir o funcionamento do bar do pessoal, no âmbito para fornecimento de serviços de cafetaria aos associados;
- v) Constituir meios necessários para assistência materno-infantil e pré-escolar aos filhos dos associados.

Os eventos realizados, em quantidade e qualidade, dignificam a associação e os seus membros associados, pelo que nos congratulamos pela participação destes, abrindo estes atos à comunidade hospitalar.

Podem ser associados da Casa do Pessoal todos os colaboradores do CHTS, E.P.E./ULSTS, E.P.E. que estejam ou não na efetividade de serviço. São admitidos sob a forma de associados nas categorias de Efetivos, Mérito ou Honorários.

É importante compreendemos, mesmo quando as coisas não correm como previamente as concebemos, que a atividade da Casa do Pessoal não acontece ao sabor da sorte, mas sim em função de metas e objetivos, bens comuns à comunidade associativa, considerando as dificuldades, os condicionalismos e as atitudes, respondendo de forma empenhada e construtiva, na busca incessante de novos valores.

Nos termos estatutários, a Direção da Casa do Pessoal do Hospital Padre Américo - Vale do Sousa, apresenta à Assembleia Geral o RELATÓRIO DE GESTÃO & CONTAS referente ao exercício de 2023.

3. Órgãos Sociais

3.1 Breve caracterização

De acordo com o Regulamento Interno aprovado (art. 5, Secção I, Cap. II), constituem os órgãos de Gestão da Casa do Pessoal:

- a) A Assembleia Geral;
- b) A Direção;
- c) O Conselho Fiscal.

A Assembleia Geral é a Reunião Magna da Casa do Pessoal, tem poder deliberativo e é constituída por todos os profissionais associados no pleno gozo dos seus direitos. Reúne ordinariamente uma vez por ano para analisar e votar o Relatório e Contas, Plano de Atividades e Orçamento, bem como para tratar os assuntos sobre os quais haja de pronunciar-se e, de forma extraordinária, por convocação do seu presidente, solicitação da Direção, do Conselho Fiscal ou por um mínimo de 25 membros associados no pleno gozo dos seus direitos.

Nos termos estatutários e de acordo com o Regulamento Interno, o Senhor Presidente da Mesa da Assembleia Geral convocou todos os associados a reunir em Assembleia Geral Ordinária, apreciando e votado por unanimidade pela aprovação do Relatório e Contas relativas ao último exercício.

A Direção é o órgão executivo por excelência responsável pela implementação da estratégia de funcionamento da Associação, competindo-lhe tomar deliberações em todas as áreas de gestão e funcionamento que não sejam da competência específica de outro órgão, coordenando a sua atividade e ação de acordo com os princípios definidos estatutariamente.

A Direção reúne ordinariamente, salvo alterações pontuais, todas as primeiras terça-feira de cada mês e, extraordinariamente, sempre que solicitadas pelo seu presidente.

O Conselho Fiscal é o órgão que zela pelo cumprimento do plano de atividades e orçamento, bem como o garante da fidelidade das demonstrações financeiras à realidade patrimonial da Associação. Compete-lhe, entre outras, fiscalizar os atos da Direção e examinar a contabilidade, dando parecer sobre o relatório e contas.

3.2 Órgãos Sociais 2021/2023

Em ato público de Tomada de Posse a 12 de agosto de 2021, foram membros dos Órgãos Sociais da Casa do Pessoal do Hospital Padre Américo - Vale do Sousa, eleitos para o biénio 2021/2023:

Assembleia-Geral

Presidente: Zélia Maria Brandão Martins Leal
Vice-presidente: José Manuel Barbosa Oliveira
Secretário: Alexandra Benedita Graça Marques
Suplente: Maria Conceição M. Gonçalves
Suplente: Joaquim Lindoro Sousa Azevedo
Suplente: Clara Joaquina Cerqueira Soares Montenegro

Direção

Presidente: Fernando Celestino Vieira Rocha
Secretária: Maria Luísa Carneiro Coelho
Tesoureiro: José Manuel Fernandes Rodrigues
Vogal: Alcina Maria Ferreira Santos
Vogal: Ana Rita Matos Cardoso da Silva
Suplente: Alexandre Hernâni Areosa
Suplente: Isabel Maria Santos Rocha
Suplente: Júlio António Moura Alves

Conselho Fiscal

Presidente: Maria José Ribeiro da Silva
Vogal: Cristiano Emanuel Sousa Carvalheiras
Vogal: Maria da Glória Batista Barbosa
Suplente: Florbela Dolores Ferreira Vieira
Suplente: António Joaquim Dias Silva

Conselho de Apoio à Gestão e Organização de Atividades*

Isabel Maria Gomes Pinto
Isaac Eurico Alves Ferreira
Cláudia Alexandra Fonseca Pinheiro
Fernando José Gil Ribeiro Duarte Almeida
Pedro Tiago Pinto Ribeiro
Aldina Leão de Sá Sanguedo
Bruno Silvino Rodrigues Silva
Rui Manuel Moreira Ferreira Soares

* Considerando o Regulamento Interno vigente, estes elementos tomaram posse na primeira reunião de Direção, ato realizado imediatamente à Tomada de Posse dos Órgãos Sociais.

3.3 Órgãos Sociais 2023/2025

Em ato público de Tomada de Posse a 11 de outubro de 2023, são membros dos Órgãos Sociais da Casa do Pessoal do Hospital Padre Américo - Vale do Sousa, eleitos para o biénio 2023/2025:

Assembleia-Geral

Presidente: Jorge Alberto Gouveia Preto
Vice-presidente: Zélia Maria Brandão Martins Leal
Secretário: Elisabete Maria Meireles Silva
Suplente: Cláudia Sofia de Babo Possacos
Suplente: Joaquim Lindoro Sousa Azevedo
Suplente: Clara Joaquina Cerqueira Soares Montenegro

Direção

Presidente: Fernando Celestino Vieira Rocha
Secretária: Maria Luísa Carneiro Coelho
Tesoureiro: José Manuel Fernandes Rodrigues
Vogal: Alcina Maria Ferreira Santos
Vogal: Ana Rita Matos Cardoso da Silva
Suplente: Carlos Alberto Pinto Vieira
Suplente: Isabel Maria Santos Rocha
Suplente: Bruno Silvino Rodrigues Silva

Conselho Fiscal

Presidente: Maria José Ribeiro da Silva

Vogal: Pedro Tiago Pinto Ribeiro

Vogal: Júlio António Moura Alves

Suplente: Florbela Dolores Ferreira Vieira

Suplente: António Joaquim Dias Silva

Conselho de Apoio à Gestão e Organização de Atividades

Alexandre Hernâni S. D. Areosa

Isaac Eurico Alves Ferreira

Aldina Leão de Sá Sanguedo

Rui Manuel Moreira Ferreira Soares



4. Organização e Competências

Numa associação com a responsabilidade, dimensão e ambição da Casa do Pessoal, é sempre muito difícil descrever num papel o que nos move para cumprir a missão a que nos propomos, mas independentemente da forma ou oportunidade dos eventos, fatos e ações propostos, eles enquadram-se num contexto global que entendemos que se deve movimentar.

A estrutura organizacional da associação assenta em grupos de trabalho e de serviços de acordo com as necessidades funcionais que determinam as suas atribuições específicas.

4.1 Serviços Sociais do Pessoal

Os Serviços Sociais do Pessoal possuem instalações no piso n.º 2 da Unidade Hospitalar Padre Américo, cedidas pelo Centro Hospitalar por um período de 20 anos, servindo a Comunidade associativa, entre outras valências, de tesouraria, secretariado na gestão/organização dos espaços afetos (gabinete de apoio e sala de exposições), sendo composto pelos seguintes elementos:

- . Luísa Coelho (por inerência), Ana Isabel Bessa (Secretariado) e Rosa Reis (Apoio/Voluntariado)

4.2 Bar da Casa do Pessoal

Inaugurado em 18 de novembro de 2002, o Bar da Casa do Pessoal foi remodelado interiormente com painéis históricos da "Foto Antony" em 2009, possuindo igualmente um pequeno espaço exterior para convívio e confraternização dos associados. Objeto de regular acompanhamento e remodelação de instalações e equipamentos, a sua gestão está assegurada através de concessão à exploração por concurso bianual. O grupo de trabalho/acompanhamento foi composto até 31 de dezembro por:

- . Fernando Vieira (por inerência), Luísa Coelho, Alcina Santos (coordenação de área), Júlio Alves, Ana Rita Silva, José Manuel Rodrigues e Patrícia Cabral (Concessionária)

4.3 Secção de Futsal Clube HPA

Desenvolvendo a prática de desporto na modalidade de futsal, o Clube HPA dispõe desde o início de 2017 de uma formação masculina com condições de treino semanal no Pavilhão Gimnodesportivo de Novelas, instalações sob o pagamento de taxas de utilização temporária ao Município de Penafiel.

Ainda não se tornou num clube federado, no entanto dirige a sua atividade aos associados e comunidade hospitalar proporcionando a prática da modalidade na região, participando no torneio inter-hospitais.

O grupo de trabalho/acompanhamento foi composto até 31 de dezembro por:

- . José Manuel Rodrigues (por inerência) e Pedro Ribeiro (coordenação).

5. Sumário Executivo

CASA DO PESSOAL C. H. V. S.

Assim se constituiu...

Há 40 anos, precisamente a 26 de maio de 1981, decorria no Salão Nobre do Hospital de Penafiel, a tomada de posse dos primeiros Corpos Gerentes, sendo elaborada a ata n.º 1 da Casa do Pessoal do Centro Hospitalar do Vale do Sousa. Evocando este ato inicial da sua história, atualmente sob a denominação de Casa do Pessoal do Hospital Padre Américo - Vale do Sousa, este documento foi reproduzido e exposto, juntamente com um quadro com as imagens dos antigos hospitais de Penafiel e Paredes, gentilmente cedido pelo associado José Oliveira, encontrando-se desde 2011 no átrio de acesso aos Serviços Sociais do Pessoal.

Permitindo o contacto com as artes e a procura na concretização de atividades culturais permanentes, o espaço “Galeria” acolheu algumas exposições dinamizadas por profissionais e artistas amadores.

A habitual mostra da Páscoa, constituída por expositores com ligação ao associativismo e/ou colaboradores do CHTS, EPE, deslumbra a curiosidade e admiração do visitante, deliciando-se com a doçaria da região, sempre atrativa e convidativa, seja pelo meio associativo ou institucional.

A realização de atividades no exterior possibilitou o estabelecimento de várias parcerias com organizações e entidades, “pontes de contato” para a programação de novos e atrativos eventos dirigidos aos associados.

Assumindo a organização anual da Ceia de Natal dos associados e dos colaboradores do CHTS, EPE, a Casa do Pessoal manteve a confiança nos serviços prestados pela Quinta do Barão, na Av.ª Senhora do Vale, Cete - Paredes, proporcionando aos 300 associados, momentos de salutar confraternização.

As novas plataformas das “redes sociais” foram os mais recentes “territórios” explorados pela Associação no mais estreito contacto com os seus associados. A Casa do Pessoal tem divulgado a sua ação no blog da Sapo (livres conteúdos), distribuição de e-mail’s pelos associados, procurado o reforço de publicações na Infonet (plataforma de intranet do CHTS, EPE).

6. Atividade Global do exercício 2023

6.1 Opções Estratégicas

Durante o exercício de 2023, as opções estratégicas focaram-se nos vértices atividade e coesão do associativismo. Verter no papel a alma, o carinho e a dedicação com que realizamos a vida desta associação no decurso de 365 dias, não é matéria fácil. Sabemos que quem gere tem que prestar contas.

A atividade regular constitui a substância que se pretende da ação a desenvolver. Numa lógica simples pretendeu-se manter e, se possível, melhorar diversas atividades, conferindo-lhes um significado de regularidade e de aproximação à comunidade.

Não descurando as dificuldades na gestão dos tempos livres, a coesão do associativismo continuará a merecer reflexão e a procura constante de parcerias internas na nossa Associação e externas ao meio hospitalar.

6.2 Principais Ações e Investimentos

Entre as ações e investimentos decorrentes do exercício de 2023, mereceram referência como momentos de aproximação entre os associados e a comunidade, conforme sucinta descrição (os valores mencionados neste ponto 6.2 incluem a taxa de IVA praticada pelos fornecedores):

01 | janeiro

. Apresentação do Plano de Atividades

A Direção deu a conhecer à comunidade associativa as opções estratégicas para o exercício.

. Emissão do cartão do associado da Casa do Pessoal

Constituindo um documento formal de identificação do associado perante a comunidade e as entidades com as quais vigoram protocolos de cooperação, um dos objetivos primórdios do “Cartão do Associado” foi consolidar a prática de benefícios, nomeadamente os que constam da tabela de preços a praticar no Bar da Casa do Pessoal, distintas para associados e não associados.

. Abertura de procedimentos públicos

A Casa do Pessoal, como associação sem fins lucrativos, no respeito pelos princípios gerais de direito e em particular pelos princípios da publicitação e da transparência, ao longo do exercício, tornou público os processos para aquisição de bens e serviços, convidando a comunidade empresarial da região a apresentar as suas propostas de fornecimento e respetivos orçamentos.

02 | fevereiro**. Convívio em Vouzela e São Pedro do Sul****Custos:**

Autocarro: 470,00€

Almoço: 1.100,00€

Rendimentos:

Comparticipação de associados: 1.151,50€

03 | março**. Casa do Pessoal assinalou Dia Internacional da Mulher em ambas as unidades hospitalares do CHTS**

No âmbito do Dia Internacional da Mulher, a Casa do Pessoal do Hospital Padre Américo - Vale do Sousa felicitou as profissionais associadas nas unidades hospitalares do Centro Hospitalar do Tâmega e Sousa, numa homenagem extensível a todas as mulheres que trabalham nas mais diversas áreas de saúde e prestações de serviços, essenciais aos cuidados dos doentes.

Custo: 360,00€

. 2ª edição da Caminhada no Gerês**Custos:**

Autocarro: 780,00€

Seguro: 53,15 €

Almoço: 972,00€

Rendimentos:

Comparticipação de associados: 1.087,00€

04 | abril**. Trekking aos Picos da Europa****Custos:**

Estadia e Jantares: 5.276,30€

Seguro: 1.159,40€

Autocarro: 2.050,00€

Rendimentos:

Comparticipação dos associados: 7.719,00€

. Cruzeiro das Pontes com Fado**Custos:**

Estadia e Jantares: 1.050,00€

Rendimentos:

Comparticipação dos associados: 774,00€

. Medidas de apoio

A Casa do Pessoal reforçou a prestação de assistência, fornecimento de bens alimentares, medicamentos, entre outras situações emergentes aos associados.

. Cursos e formação

Divulgação junto da comunidade associativa de formações e-learning e de frequência gratuita através da Plataforma NAU.

05 | maio

. Bolsa de Estudos ensino superior "Maria de Lurdes Cabral da Silva Peixoto Madureira"

Por ocasião do 42.º aniversário da Casa do Pessoal e em conformidade com o regulamento, procedeu-se à publicação dos resultados referente à primeira edição para a atribuição da Bolsa de Estudos do Ensino Superior "Maria de Lurdes Cabral da Silva Peixoto Madureira".

Custos: 500,00€

. Convívio associativo em Mirandela - Festival do vinho e do morango

Custos:

Autocarros: 450,00€

Almoço: 1.040,00€

Rendimentos:

Comparticipação dos associados: 1.178,00€

. Corrida da Mulher

Custos:

Bilhetes comboio: 54,00€

Inscrições: 280,00€

Rendimentos:

Comparticipação dos associados: 245,50€

. 42º Aniversário da Casa do Pessoal

A Casa do Pessoal Casa do Pessoal Hospital Padre Américo celebrou o seu 42.º aniversário numa cerimónia simbólica que contou com elementos do Conselho de Administração do Centro Hospitalar do Tâmega e Sousa e restantes órgãos sociais da instituição.

A manhã começou com a colocação de um centro de flores junto à estátua de Padre Américo, patrono do hospital em Penafiel e da Casa do Pessoal, seguindo-se uma eucarística na capela do hospital em memória dos associados falecidos.

O encontro dos associados fundadores ocorreu nos Serviços Sociais do Pessoal onde houve uma Sessão Solene de Homenagem com entrega de lembrança aos associados que completaram 25 e 40 anos de sócio(a), procedendo-se ainda à homenagem à associada Maria Rosa Reis.

Custos:

Arranjo de Flores: 170,00€

Lembranças: 257,00€

Placa de Homenagem: 191,88€

. Cursos e formação

Divulgação junto da comunidade associativa de formações modulares financiadas promovidas pela Associação Empresarial de Penafiel.

06 | junho**. Visita ao Zoo Santo Inácio**

Custos:

Bilhetes: 499,50€

Rendimentos:

Comparticipação dos associados: 314,00€

. Reuniões livres

Realização de encontros presenciais de esclarecimento de questões de âmbito associativo, neste espaço informativo e de proximidade que a Casa do Pessoal disponibiliza aos seus membros.

. Visita a Fátima

Custos:

Autocarro: 1.350,00€

Rendimentos:

Comparticipação dos associados: 1.020,00€

08 | agosto**. Convívio associativo na Quinta de Santoinho**

Custos:

Entrada: 1.210,00€

Autocarros: 550,00€

Rendimentos:

Comparticipação dos associados: 1.370,00€

09 | setembro**. Passadiços do Mondego**

Custos:

Entrada: 100,00€

Autocarros: 1.349,99€ Almoço: 1.455,00€

Seguro: 55,11€

Rendimentos:

Comparticipação dos associados: 2.152,00€

. Bosque encantado

Custos:

Jantar: 2.200,00€

Autocarro: 500,00€

Rendimentos:

Comparticipação dos associados: 1.825,00€

10 | outubro**. Comboio Histórico do Douro**

Custos:

Bilhetes: 1.319,45€

Rendimentos:

Comparticipação dos associados: 835,00€

. Caminhada Dia Mundial da Saúde da Mama

Sob o lema “Caminhe Pela Sua Saúde”, a Casa do Pessoal do Hospital Padre Américo - Vale do Sousa e o Centro Hospitalar do Tâmega e Sousa, através do Serviço de Cirurgia, organizaram uma nova caminhada, no dia 14 de outubro. A caminhada teve início no Hospital Padre Américo, pelas 9h30, e terminou no Parque da Cidade de Penafiel, onde foi realizada uma aula de zumba.

Oferta de kit com t-shirt e lanche aos 200 participantes.

. Trekking no Gerês - em Castro Laboreiro

Custos:

Autocarro: 925,00€

Estadia e jantar: 3.655,00€

Seguro: 45,93€

Rendimentos:

Comparticipação dos associados: 3.570,00€

. Outubro Rosa

Casa do Pessoal mobilizada na ação de sensibilização para a prevenção e diagnóstico do cancro da mama. O cancro, e naturalmente o cancro da mama, acarreta implicações a nível físico, psicológico e social. Habitualmente conduz a uma qualidade de vida diminuída, sendo um dos principais problemas de saúde do século XXI. A Liga Portuguesa Contra o Cancro disponibiliza entre os seus serviços de apoio à mulher com cancro de mama, o Movimento Vencer e Viver (MVV).

12 | dezembro**- Festa de Natal**

A tradicional "Festa de Natal" da Casa do Pessoal, englobando ambas as unidades hospitalares do Centro Hospitalar do Tâmega e Sousa, E.P.E. (Hospital São Gonçalo - Amarante e Hospital Padre Américo -Vale do Sousa), decorreu na tarde do dia 10 de dezembro de 2023.

Numa 1ª fase, as prendas das crianças, filhos de associados foram distribuídas aos pais na Casa do Pessoal e, numa 2ª fase, no Pavilhão Multiusos de Gondomar, no dia 10 de dezembro, proporcionou-se à comunidade assistir à animação de espetáculo de circo, organizado pelos SSAP - Serviços Sociais da Administração Pública.

Tratando-se de um modelo de organização diferente de anteriores edições, a Festa de Natal continua a ser uma das imagens de marca nas atividades proporcionadas à comunidade associativa pela Casa do Pessoal do Hospital Padre Américo - Vale do Sousa.

Custos:

Presentes: 9.904,58€

Papel de Embrulho: 100,04€

. Prémio Engenheiro Carlos Patrício

Foram entregues os prémios aos melhores alunos do 3º ciclo e ensino secundário, filhos de associados. Na 8.ª edição do Prémio Engenheiro Carlos Patrício foram distinguidos cinco alunos do 3º ciclo do ensino básico e um do ensino secundário.

Custos = 1.500,00€

. Ceia de Natal dos associados e do pessoal do CHTS, EPE

Sob organização da Casa do Pessoal, decorreu na noite de 7 de dezembro de 2023 a já tradicional Ceia de Natal, registando-se a participação de 300 associados, repleto de sabores tradicionais e de serviço na Quinta do Barão, em Cete (Paredes). A inscrição pressupôs a contribuição de 54 euros a cada participante não associado e, apenas, 17,50€ para os associados da Casa do Pessoal do Hospital Padre Américo - Vale do Sousa.

Custos:

Catering: 16.432,00€ Animação: 1.722,00€

Fotógrafa: 400,00€ Aluguer do som: 1.230,00€

Controle das entradas: 152,77€

Decoração: 590,35€

Rendimentos:

Comparticipação dos associados: 5.047,50€

. Visita da Casa do FC Porto de Penafiel

A iniciativa incluiu uma visita aos meninos e meninas do internamento de Pediatria.

. Luzes de Natal - visita a Vigo

Custos:

Autocarro: 2.250,00€

Rendimentos:

Comparticipação dos associados: 1.892,00€

. Em rede

Acresce menção as inúmeras referências, propostas ou sugestões culturais da região publicadas no blog "Clube HPA" in <http://clubehpa.blogs.sapo.pt>. Através da internet, este espaço de partilha e divulgação de conteúdos da Casa de Pessoal, aberto desde 2009, pretendeu-se reforçar este elo de ligação entre associados e a comunidade hospitalar, bem como através do envio regular de e-mails.

6.3 Recursos Humanos

Conforme recomendação em Assembleia Geral, a Casa do Pessoal do Hospital Padre Américo - Vale do Sousa teve celebrado, desde março de 2022, um contrato de trabalho com termo por tempo incerto

com a funcionária Marta Bessa e que o mesmo cessou em fevereiro de 2023. De salientar que a partir de março de 2023 e até outubro de 2023, o secretariado da Casa do Pessoal contou com mais uma colaboradora, tendo esta um contrato de trabalho, celebrado através do IEFP. Em novembro de 2023 foi celebrado contrato por tempo indeterminado com a Ana Isabel Silva Bessa.

Pessoal

	Ano 2023 (€)	Ano 2022 (€)	Variação
63. Gastos com o Pessoal	5.895,27	12.451,93	-52,66%

descrição da rubrica "Gastos com o pessoal" p.8.2.2

6.4 Associativismo

Em 31 de dezembro último, encontravam-se inscritos 1.022 associados pagantes sob valor de quotização em 1,50€. No exercício acumulam 26.091,50€ de receita para a Associação, sendo ainda contabilizados 30.172,50€ proveniente de participações dos associados nas diversas atividades e eventos realizados.

Serviços Sociais

	Ano 2023 (€)	Ano 2022 (€)	Variação
7221. Quotizações	26.091,50	26.450,00	-1,36%
7811. Participação dos associados	30.172,50	20.100,85	50,11%

Protocolos

Às empresas e entidades que nos honraram com a sua dedicação, nomeadamente a Patrícia Cabral, aos Serviços Sociais da Administração Pública, PROVE - Promover e Vender, Casa da Visão, Biocheers, Helena Santos Cabeleireiros, Filipe's Sapataria, Santander, Florbela Vieira, Ideal Korpus Health & Fitness Club, Chiclete Juvenil, North Call Crossfit, Cinco Dois Um - Design Project, Ergovisão, Playlife Fitness Center, Agência de Viagens e Turismo de Lousada, Ângela Rocha - Centro de Estética e Beleza & SPA, Íntimus, n'estudos tempos livres, Ótica Central de Lousada, Prevenção Seguros - Mediadora de Seguros Lda., AGEAS, Orange Park - Gestão de Parques de Estacionamento no Hospital Padre Américo, Mr. Cap, Bodystation, Valpitavel, Boxtraining, Opticalia Amarante, Fitness Factory Paredes, Associação Desportiva de Kempo do Tâmega, Ótica Amarante, MD - Academia de Dança de Penafiel, IZI Boutique GYM, Fitness Up, N seguros, Feel Better, BS Place, Meo, Padle Beat, Colinho d'Mãe e Luvitex, agradecemos a confiança depositada, que constituiu importante incentivo e compensação pelos esforços empreendidos por quantos trabalham para a Associação.

Agradecimentos

Ao Conselho de Administração do Centro Hospitalar do Tâmega e Sousa, E.P.E., na pessoa do seu presidente, Dr. Carlos Alberto Silva, e restantes elementos, o agradecimento e o reconhecimento como parceiro fundamental na vida da Associação e dos seus Associados.

Aos elementos do secretariado dos Serviços Sociais do Pessoal - D.^ª Maria Rosa Reis, à D.^ª Marta Bessa e à D.^ª Ana Isabel Bessa e demais que ao longo do exercício colaboraram na preparação das diversas atividades, com o objetivo de garantir mais e melhores condições, apresentamos os nossos agradecimentos.

Aos atletas e restantes elementos da secção de futsal da Casa do Pessoal do Hospital Padre Américo - Vale do Sousa, elementos “porta-estandarte” do nome da associação por terras nacionais, felicitamos a todos pela atividade desenvolvida.

É com grande satisfação que a Casa do Pessoal continua a poder contar com o apoio das entidades, viabilizando e tornando possíveis alguns dos projetos em curso. Esta contínua procura de apoios e colaboração torna-se indispensável à prossecução dos objetivos delineados.



7. Análise Económica e Financeira

O exercício de detalhar a atividade da Casa do Pessoal do Hospital Padre Américo - Vale do Sousa comporta particularmente na descrição de contas referentes aos atos ou ações previamente programadas e levadas a cabo perante os associados e a comunidade.

Não descurando sob a capacidade de reajustamento de algumas atividades à realidade, humildemente, reconhecemos que não se conseguiu prever com rigor a gestão e uso do tempo que cada associado congrega à associação, não obstante da dificuldade de implementação de algumas iniciativas que forçosamente foram canceladas devido à pandemia.

Apesar da informação legalmente exigível se encontrar disponível no anexo ao balanço e demonstração de resultados que fazem parte do presente documento, apresentamos mais alguma informação circunstancial, mas necessária à compreensão das contas que ora se apresenta à apreciação, resultado da atividade desenvolvida.

Como é tradição, apresentamos mapas de pormenor, sempre que julgarmos facilitadores de compreensão da análise com valores arredondados para a unidade. A análise e planeamento de atividades primam por decisões sustentadas aos atuais e rigorosos desafios económico-financeiros, com contingências bem mais acentuadas em períodos de crise.

7.1 Rendimentos e Ganhos

Constituem receitas da Associação:

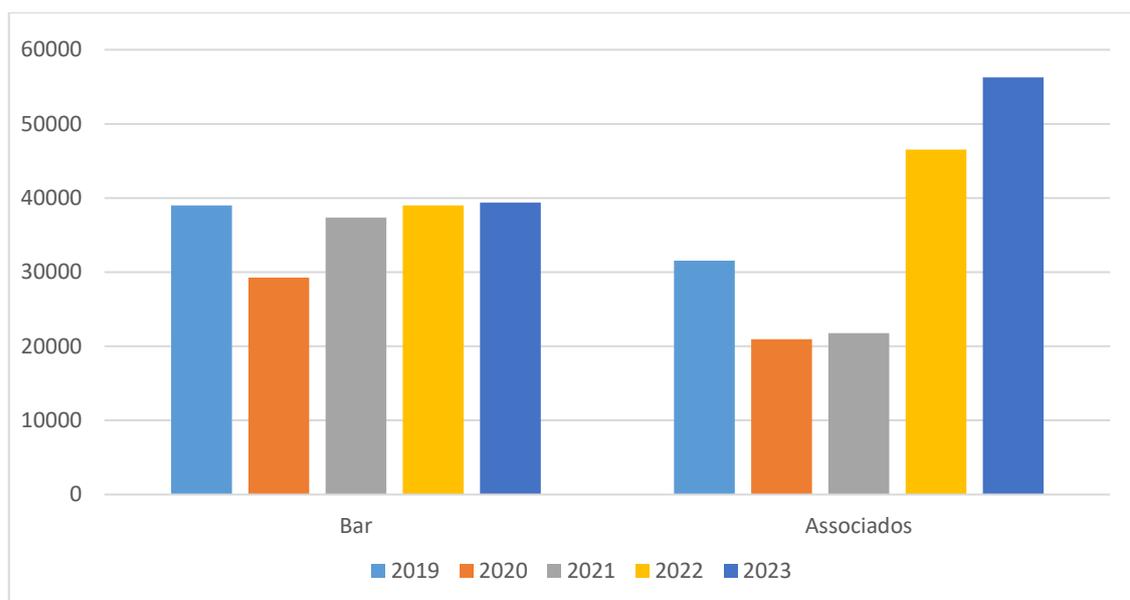
- i) O produto das cotas e jóias suportadas pelos membros associados;
- ii) Os resultados da cedência de exploração do “Bar da Casa do Pessoal”;
- iii) Donativos;
- iv) Juros das importâncias depositadas nas instituições bancárias;
- v) Outros resultados levados a efeito por sua iniciativa.

Quadro: Fontes de rendimentos

Rubricas	Ano 2023	Ano 2022	Orçamento
71. Vendas	0,00%	0,32%	-
72. Quotizações	26,21%	30,52%	36,07%
75. Subsídios à exploração	0,17%	0,68%	-
78. Outros rendimentos e ganhos	72,57%	68,44%	63,93%
79. Juros, dividendos e outros rendimentos	1,05%	0,04%	-
Total	0,00%	100,00%	100,00%

Para uma melhor apreciação dos desvios parcelares, por rubricas do livro razão, apresenta-se o quadro comparativo em três colunas: os períodos em análise e anterior e o orçamento do período em apreciação.

Como pode o associado(a) verificar, a atividade da Associação, na base dos anteriores exercícios, encontra-se auto-financiada, destacando-se como rendimentos e ganhos as receitas provenientes da cedência de exploração do “Bar da Casa do Pessoal” (39,58% da fonte de rendimentos), sujeito a concessão sob concurso e as quotizações e participações dos membros associados (56,52% da fonte de rendimentos).



Rendimentos e Ganhos

	Ano 2023 (€)	Ano 2022 (€)	Variação
71. Vendas			
711. Vendas de Mercadorias	0,00	275,00	-100,00%
72. Prestação de Serviços			
722. Prestação de serviços - quotizações	26.091,50	26.450,00	-1,36%
75. Subsídios à exploração			
751. Do Estado e Outros Entes Públicos: Estágio IEFP	171,98	585,83	-70,64%
78. Outros Rendimentos e Ganhos			
7811. Serviços Sociais - Participações	30.172,50	20.100,85	50,11%
7812. Cedência Exploração Bar	39.397,80	38.998,98	1,02%
7816. Outros rendimentos suplementares – (Incluí Donativos)	141,23	208,09	-32,13%
7817. Apoios a Jornadas hospitalares	2.521,70	-	-100,00%
79. Juros			
791. Depósitos bancários	1.042,20	34,08	2.958,10%

No exercício em análise, quanto aos subsídios à exploração, estes apresentam uma diminuição de 70,64%. As parcelas da comparticipação do IEPF, associadas ao contrato de trabalho celebrado ao abrigo do programa CEI+, abrangeram o ano de 2022.

Prosseguindo a nossa análise, a rubrica referente às quotizações, regista uma pequena variação negativa de -1,36% face ao período homologo. Nos Outros Rendimentos e Ganhos, verifica-se uma variação positiva na rubrica serviços sociais (comparticipações) e na rubrica cedência e exploração do Bar. As mesmas têm como justificação o aumento dos eventos associativos e também o acerto efetuado na avença mensal do bar.

Os outros rendimentos suplementares apresentam uma variação negativa de 32,13%. Nesta rubrica regista-se maioritariamente os rendimentos obtidos com as exposições na Sala Maria de Lurdes Cabral da Silva Peixoto Madureira.

Pela primeira vez, a Casa do Pessoal deu apoio a algumas jornadas hospitalares, sendo os patrocínios angariados pelas mesmas, passados no nosso nome. Assim obtemos um rendimento, que foi utilizado nas despesas das mesmas jornadas. Por último os depósitos bancários registam um aumento, à custa das subidas das taxas de juro.

7.2 Gastos e Perdas

Inerentes ao desenvolvimento da atividade da Associação, na base dos anteriores exercícios, destacam-se como gastos as seguintes rubricas:

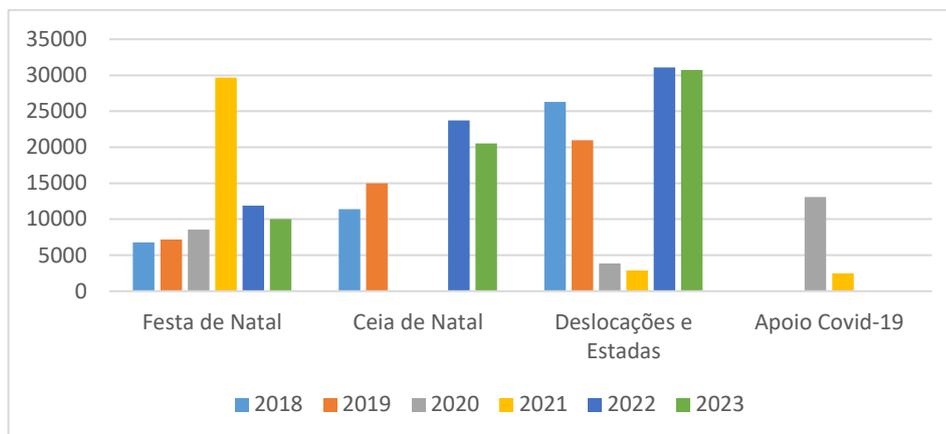
- i) Fornecimentos e serviços externos, sobretudo no decorrer da realização da festa de Natal das crianças, ceia de Natal dos associados e pessoal do CHTS, E.P.E., e também os convívios associativos.
- ii) Gastos com o pessoal;
- iii) Outros gastos e perdas com serviços.

Tal como se apresentou em relação às rubricas de rendimentos, identificamos no próximo quadro a execução por rubricas do período, comparativamente com o período anterior e o orçamento.

Quadro: Natureza dos gastos

Rubricas	Ano 2023	Ano 2022	Orçamento
62. Fornecimento e serviços externos	89,04%	82,13%	71,23%
63. Gastos com o pessoal	7,39%	13,54%	27,05%
64. Gastos de depreciação e de amortização	0,94%	1,36%	1,48%
68. Outros gastos	2,63%	2,98%	0,24%
Total	100,00%	100,00%	100,00%

Constatamos, até pela natureza da nossa instituição, que as duas grandes rubricas de gastos são, em termos percentuais, referentes a fornecimentos e serviços externos e gastos com o pessoal.



Gastos e Perdas

	Ano 2023 (€)	Ano 2022 (€)	Variação
62. Fornecim. Serviços Externos	71.020,93	75.542,19	-5,99%
63. Gastos com o pessoal	5.895,27	12.451,93	-52,66%
64. Gastos de depreciação e de amortização	748,70	1.248,70	-40,04%
68. Outros gastos	2.095,00	2.738,05	-23,49%
69. Gastos de financiamento	-	0,99	-100,00%

Do quadro anterior, constata-se que um dos desvios acentuados face ao exercício anterior ocorre da rubrica de fornecimentos e serviços externos (vide descrição no seguinte quadro), sendo contabilizados gastos com a contratação de serviços especializados (software), honorários com o Contabilista Certificado, material de escritório, aquisição de artigos para oferta na Festa de Natal (prendas às crianças), deslocações, estadas e transportes (aluguer de autocarros para a realização de eventos e almoços/jantares), entre outras. Esta variação negativa tem como justificação a realização do Sunset em 2022, evento esse que não se realizou em 2023.

A rubrica Gastos com Pessoal apresenta uma variação negativa, variação essa já explicada no ponto 6.3 do presente relatório.

Quanto à rubrica gastos de depreciação e amortização, o seu tratamento decorre em função dos prazos de realização e investimento em equipamentos, nomeadamente de apoio ao bar da Casa do Pessoal e serviços administrativos.

Na rubrica Outros gastos e perdas operacionais foram contabilizadas as participações a associados e também os prémios Eng. Carlos Patrício.

7.2.1 Fornecimento e Serviços Externos

Na rubrica Fornecimentos e Serviços Externos registaram-se 71.020,93 euros em gastos, denotando-se um desvio de 4.521,26 euros (-5,99%) face ao exercício anterior.

Descrição da rubrica "Fornecimento e Serviços Externos"

	Ano 2023 (€)	Ano 2022 (€)	Variação
62. Fornecim. Serviços Externos			
6221. Trabalhos especializados	4.619,28	2.874,07	60,72%
6222. Publicidade	346,00	1.814,27	-80,93%
6223. Vigilância e Segurança	152,77	155,60	-1,82%
6224. Honorários	2.160,00	2.160,00	0,00%
6227. Serviços bancários	116,90	116,54	0,31%
6228. Outros serviços especializados	135,85	48,04	182,79%
6231. Ferramentas e utensílios	108,90	260,27	-58,16%
6233. Material de escritório	153,17	328,17	-53,33%
6234. Artigos para oferta	10.312,71	10.877,4	-5,19%
6238. Outros artigos	842,79	676,13	24,65%
6242. Combustível	371,66	1.026,48	-63,79%
6251. Deslocações Estadas e transportes	47.181,94	52.585,34	-10,28%
6261. Rendas e alugueres	864,69	471,36	83,45%
6263. Seguros	1.303,59	697,21	86,97%
6267. Limpeza, higiene, conforto	135,00	731,33	-81,54%
6268. Outros	-	43,57	-100,00%
6268. Apoio às jornadas hospitalares	2.004,01	-	100,00%
6269. Comparticipações a associados necessitados	211,67	676,41	-68,71%

Para este desvio muito contribuiu, a variação negativa da rubrica deslocações, estadas e transportes, de 5.403,40€ (-10,28%). Esta variação tem como justificação a não realização do Sunset no ano de 2023. É nesta rubrica que são registadas as despesas relacionadas com as aquisições dos serviços de transportes para os eventos, os almoços/jantares (ceia de natal incluída), todo o tipo de entradas (ex. museus, passadiços Mondego, entre outros).

Na generalidade a maior parte das rubricas registam ligeiras variações, tanto positivas como negativas. Realça-se ainda a variação da rubrica de trabalhos especializados, (+60,72%). Esta rubrica contém o aluguer do som e também os serviços musicais relacionados com a ceia de natal.

Honorários

	Ano 2023 (€)	Ano 2022 (€)	Variação
6224. Prestação de Serviços TOC	2.160,00	2.160,00	0,00%

Em 2023 manteve-se a avença do Contabilista Certificado (CC).

Festa de Natal

	Ano 2023 (€)	Ano 2022 (€)	Variação
6234. Prendas para as crianças	9.904,58	10.242,80	-3,30%
6251. Lanches	-	156,52	-100,00%
6251. Espetáculo de patinagem	-	1.500,00	-100,00%

Sunset e Ceia de Natal

	Ano 2023 (€)	Ano 2022 (€)	Variação
625. Catering Sunset	-	9.717,31	-100,00%
6221. Fotógrafo Sunset	-	400,00	-100,00%
6223. Controlo de entradas Sunset	-	70,73	-100,00%
625. Catering Ceia de Natal	16.432,00	21.478,36	-23,50%
6221. Fotógrafa Ceia de natal	400,00	300,00	33,33%
6221. Animação Ceia de Natal	1.722,00	1.000,00	72,20%
6221. Aluguer do Som	1.230,00	430,00	186,05%
6223. Controlo de entradas Ceia de Natal	152,77	84,87	80,00%

7.2.2 Gastos com o pessoal

Decorrente da celebração de um contrato individual de trabalho, desde junho de 2011, surge tratada a rubrica Gastos com o pessoal e deriva das renumerações e encargos suportados.

“Gastos com o pessoal”

	Ano 2023 (€)	Ano 2022 (€)	Variação
6321. Vencimentos mensais	2.709,87	6.298,86	-56,98%
6322. Subsídio de Férias	448,65	948,99	-52,72%
6323. Subsídio de Natal	208,22	533,28	-60,95%
6324. Subsídio de Alimentação	1.180,71	1.286,90	-8,25%
6325/6. Ajudas de custo	300,00	80,00	275,00%
6327. Outros subsídios	-	1.380,95	-100,00%
634. Indeminizações	421,03	-	100,00%
6352. Encargos patronais s/ Pessoal	584,53	1.922,95	-69,60

7.2.3 Gastos de depreciação e de amortização

O seu tratamento decorre dos prazos de realização e investimento em equipamentos (amortização), nomeadamente nos aparelhos adquiridos para o bar da Casa do Pessoal.

“Gastos de depreciação e amortização”

	Ano 2023 (€)	Ano 2022 (€)	Variação
6423. Ativos fixos tangíveis	748,70	1.248,70	-40,04%

7.2.4 Outros Gastos e Perdas

Na rubrica Outros Gastos e Perdas foram contabilizadas as participações a associados sendo a mais relevante a atribuição dos Prémios engenheiro Carlos Patrício.

Descrição da rubrica “Outros Gastos e Perdas”

	Ano 2023 (€)	Ano 2022 (€)	Variação
6813. taxas	-	27,50	-100,00%
6883. Quotizações	30,00	30,00	0,00%
6888. Outros não especificados	-	0,55	-99,27%
6891. Subsídios, Donativos, bolsas de estudo	2.065,00	2.680,00	-10,67%

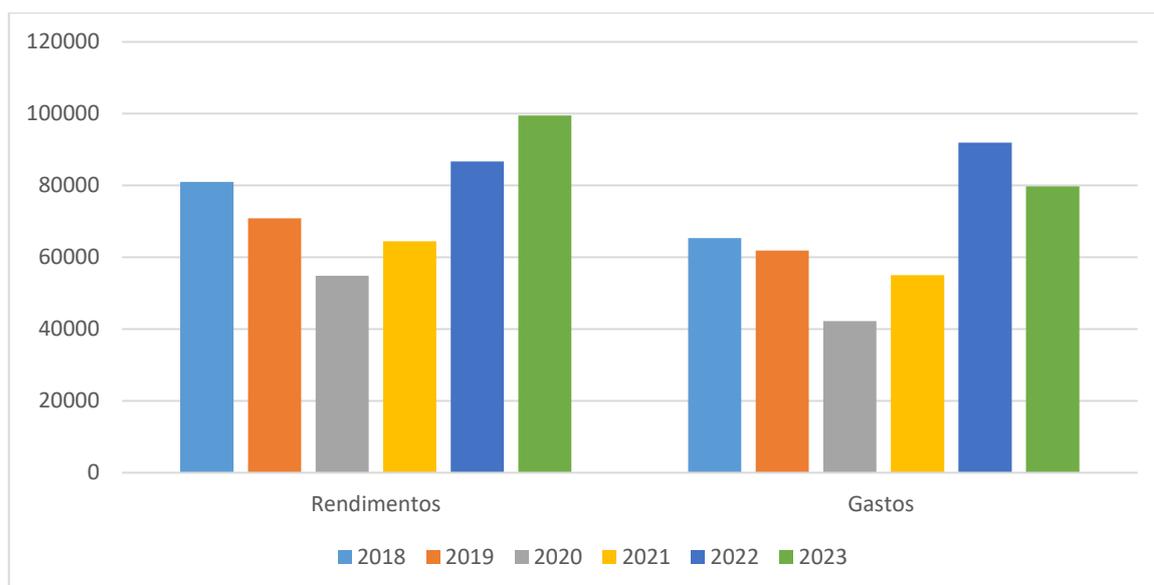
7.2.5 Autonomia financeira

Do confronto dos rendimentos e gastos analisados, obtém-se um resultado positivo de 19.779,01 euros. Assim, a Casa do Pessoal do Hospital Padre Américo - Vale do Sousa mantém uma confortável autonomia financeira, registando ótima liquidez e valor antes de impostos.

Face à conjuntura económica dos últimos anos, obviamente difíceis, o exercício 2023 não foi exceção. No entanto, numa vertente economicista, a Casa do Pessoal do Hospital Padre Américo - Vale do Sousa tem apresentado bons resultados, consolidando as atividades, suas ambições e projetos futuros - complexa missão de realizar os objetivos pretendidos, atenta à realidade atual.

A verdade, porém, é que a crise económica e financeira obriga a corrigir previsões e alinhar a atividade em função da economia real, afetando por exemplo, nos exercícios anteriores, a revisão de preços praticados no Bar da Casa do Pessoal em função da alteração das taxas de IVA. Por deliberação da direção, os preços praticados serão revistos no exercício de 2024.

É, pois nossa convicção que, independentemente dos números, mas sem os desconsiderar, dado serem a linguagem universal da variação patrimonial da associação, queremos deixar expresso que mobilizamos todos as nossas forças, saber, arte e engenho, procurando encontrar as melhores soluções para a consolidação das atuais atividades, por concretizar novas atividades, expetativas dos grupos de trabalhos, reforçar propósitos e ambições junto do meio associativo.



Rendimentos vs Gastos

	Ano 2023 (€)	Ano 2022 (€)	Variação
Rendimentos	99.538,91	86.652,84	14,87%
Gastos	79.759,90	91.981,86	-13,29%
Resultados antes de impostos	19.779,01	-5.329,02	471,16%

7.2.5 Capital e reservas

Na base do resultado apurado no exercício de 2022, sob aprovação em Assembleia Geral, transitaram (-5.329,02) euros para o exercício seguinte. O produto da jóia, suportada por cada novo membro associado, de acordo com o regulamento interno, manteve-se nos 10 euros.

Capital e reservas

	Ano 2023 (€)	Ano 2022 (€)	Variação
511. Capital Social	15.330,00	15.330,00	0,00%
551. Reservas Legais	38.735,13	38.735,13	0,00%
552. Outras Reservas			
5522. Reservas estatutárias	705,76	705,76	0,00%
5523. Reservas livres	277.185,40	277.185,40	0,00%
5527. Reservas associativas	18.591,14	23.928,71	-22,31%

7.2.6 Disponibilidades

Durante o exercício em análise, a Casa do Pessoal do Hospital Padre Américo - Vale do Sousa, realizou movimentos referentes a depósitos à ordem e a prazo nas seguintes instituições bancárias Banco

Santander Totta (balcão Paredes), Novo Banco (balcão Penafiel) e Crédito Agrícola (balcão de Penafiel).

Ativos

	Ano 2023 (€)	Ano 2022 (€)	Variação
11. Caixa	80,44	147,11	-45,32%
12. Depósitos à Ordem	17.123,18	198.583,04	-91,38%
13. Depósitos a Prazo	340.860,00	139.154,72	144,95%
Total	358.063,62	337.884,87	5,97%

Os ativos em Caixa são geridos exclusivamente nos Serviços Sociais do Pessoal, resultantes dos saldos entre entradas e saídas de caixa. Todas as saídas de caixa devem obrigatoriamente serem documentadas e autorizadas superiormente pelo Presidente de Direção.

Os ativos de Depósitos à Ordem resultam de depósitos em numerário ou cheque efetuados pelos Serviços Sociais do Pessoal e das transferências bancárias programadas (renda mensal do bar e juros bancários). As tarefas de gestão das contas bancárias encontram-se a cargo do Tesoureiro da Direção, sob acompanhamento do Presidente da Direção, dando conhecimento regular (com caráter mensal) a todos os restantes membros.

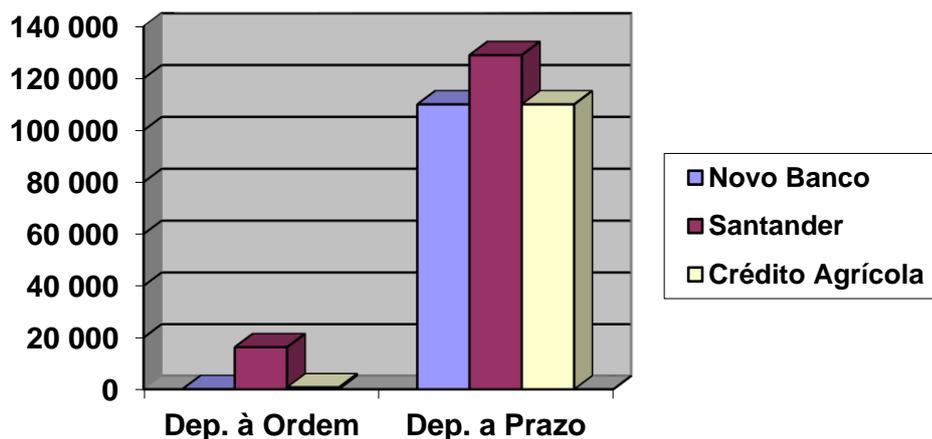
Em comparação com o exercício anterior, a rubrica Depósitos a prazo sofreu alterações, reforçando-se o depósito a prazo no Santander e na Caixa de Crédito Agrícola e efetuando-se um no Novo Banco, com taxas de Juro atualizadas. Das disponibilidades apuradas, conforme recomendações anteriores em Assembleia Geral, a direção optou pela manutenção de aplicações bancárias tradicionais, sem risco assumido.

Descrição da rubrica “Depósitos à Ordem”

	Ano 2023 (€)	Ano 2022 (€)	Variação
12. Depósitos à Ordem			
12001. Banco Santander Totta	16.258,67	99.837,18	-83,71%
12002. Novo Banco	85,86	96.885,86	-99,91%
12003. Crédito Agrícola	778,65	1.860,00	-58,14%

A rubrica Depósitos à Ordem possui disponibilidades consideradas elevadas para uso de conta corrente, estimando-se todos os pagamentos necessários.

Dada a prospeção de taxas de referência nas diversas instituições bancárias, decidiu-se pela aplicação substancial de disponibilidades em produtos poupança tradicional.



Descrição da rubrica “Depósitos a Prazo/Poupanças”

	Ano 2023 (€)	Ano 2022 (€)	Variação
13. Depósitos a Prazo			
13001. Banco Santander Totta	129.000,00	39.154,72	229,46%
13002. Crédito Agrícola	101.860,00	100.000,00	1,86%
13003. Novo Banco	110.000,00	-	

Em consonância com o anteriormente mencionado, informam-se os associados que foram efetuadas novas prospeções de mercado resultando taxas de juro manifestamente superiores às contratualizadas anteriormente. De forma a capitalizar juros mensais, optou-se pela manutenção da aplicação a curto prazo no Santander Totta, valores resultantes de movimentos de tesouraria.

Descrição dos “Juros, dividendos e outros rendimentos”

	Ano 2023 (€)	Ano 2022 (€)	Variação
7911. Juros obtidos	1.042,20	25,53	3.982,26%

8. Resultados

Com base na Demonstração de Resultados (vide mapa em anexo), a Casa do Pessoal do Hospital Padre Américo - Vale do Sousa, a 31 de dezembro último, apresenta um resultado líquido positivo de 19.779,01 euros.



Demonstração dos resultados por naturezas

	Ano 2023 (€)	Ano 2022 (€)	Variação
Vendas e serviços prestados	26.091,5	26.725,00	-2,37%
Subsídios à Exploração	171,98	585,83	-70,64%
Outros rendimentos e ganhos	72.233,23	59.307,93	21,79%
Fornecimentos e Serviços Externos	71.020,93	75.542,19	-5,99%
Gastos com o pessoal	5.895,27	12.451,93	-52,66%
Outros gastos e perdas	2.095,00	2.738,05	-23,49%
Resultado antes de depreciações, gastos de financiamento e impostos	19.485,51	- 4.113,41	573,71%
Gastos/reversões de depreciação/amortiz.	748,70	1.248,7	-40,04%
Resultado operacional	18.736,81	- 5.362,11	449,43%
Aumentos de justo valor	-	-	-
Juros e rendimentos similares obtidos	1.042,20	34,08	2.958,10%
Juros e gastos similares suportados	-	0,99	-
Resultado financeiro	1.042,20	33,09	-3.049,59%
Resultados correntes	19.779,01	-5.329,02	471,16%
Ganhos em inventários	-	-	-
Resultado antes de impostos	19.779,01	-5.329,02	-471,16%
Restituição de impostos	-	-	-
Resultado líquido do exercício	19.779,01	-5.329,02	-471,16%

8.1 Proposta de Aplicação de Resultados

Considerando:

- o produto já aplicado nos anteriores exercícios em Reservas Legais,
- o desenvolvimento de atividades para o exercício corrente,
- as atuais disponibilidades junto da banca,

A Direção, sob proposta à Assembleia Geral, propõe que o resultado líquido do exercício, apurado em 19.779,01 euros, tenha a seguinte aplicação:

Transição de resultado para o exercício seguinte (comparticipação para atividades, regularizações contratuais, acessória jurídica e outros investimentos destinados à comunidade associativa)	19.779,01€
--	------------

Breve descrição

O capital próprio corresponde ao património líquido da empresa e é composto pelas seguintes rubricas com tradução contabilística: capital social, reservas, prestações suplementares e resultados transitados. O capital próprio de uma entidade é sempre igual ao seu ativo deduzido do passivo. Estas são realidades dinâmicas pelo que o que nos é dado pelas demonstrações financeiras (balanço e demonstração de resultados) é como uma “fotografia” tirada no momento à empresa e não deve ser encarado numa perspetiva estática, devendo a análise ser sempre efetuada em perspetiva.

As reservas representam um ato de previdência, neutralizando ou atenuando os efeitos decorrentes de eventuais prejuízos futuros; visam o reforço e independência da entidade reduzindo a necessidade de recurso a financiamento.

Reservas livres - As reservas livres, tal como as reservas legais, embora obrigatórias, resultam sempre de uma decisão de aplicação dos resultados positivos obtidos no exercício ou transitados, tomada em assembleia-geral.

Reserva legal - De acordo com o Código das Sociedades Comerciais é obrigatória a constituição de uma reserva legal. Trata-se de lucros que não podem ser distribuídos.

Reservas associativas - Visam a promoção do associativismo. Destinam-se ao financiamento e desenvolvimento de atividades nas quais podem suportar gastos inerentes à participação dos sócios.

Resultados transitados - A rubrica resultados transitados inclui todos os resultados, lucros ou prejuízos que vão sendo acumulados ao longo dos exercícios. No que respeita aos lucros, acumula aqueles que não foram distribuídos aos acionistas ou sócios, podendo, contudo, virem ainda a ser distribuídos.

9. Desenvolvimento Estratégico, Orçamento e Atividades 2024

A Direção, sob proposta à Assembleia Geral, propõe que as opções estratégicas nos exercícios anteriores se mantenham, sem exceção, para o exercício de 2024.

Com o esforço e a dedicação, incluindo os órgãos sociais, associados e a comunidade hospitalar, o objetivo primórdio será consolidar e reforçar as atividades existentes, projetando entre outras:

- i) Fomentar laços de solidariedade entre os associados;
- ii) Apoiar materialmente necessidades socialmente emergentes;
- iii) Organização da Festa de Natal destinada aos filhos dos seus associados;
- iv) Organização da Ceia de Natal;
- v) Análise periódica das condições, remodelação dos equipamentos e mobiliário de suporte ao funcionamento do Bar da Casa do Pessoal;
- vi) Lançamento a concurso da concessão do bar da “Casa do Pessoal”;
- vii) Realização de exposições de âmbito cultural e outras organizadas por associados;
- viii) Dinamização de passeios/convívios pelas regiões de Portugal;
- ix) Realização de mostras celebrativas pela Páscoa e Natal;
- x) Proporcionar a participação dos associados, familiares e público em geral em atividades recreativas e culturais organizadas por parceiros ou outros dinamizadores;
- xi) Dinamização da atividade desportiva: participação no torneio de futsal inter-hospitalar;
- xii) Dinamização e participação dos associados em provas de btt, caminhadas ou outros eventos culturais e desportivos na região;
- xiii) Lançamento a concurso de propostas para fornecimento de produtos de marketing promocional para distribuição aos participantes nas atividades da Casa do Pessoal;
- xiv) Renovação do “Cartão do Associado”;
- xv) Contínua promoção do Associativismo.

O reforço das iniciativas de divulgação, no seguimento de estratégias de comunicação de proximidade com os associados e a comunidade e o desenvolvimento de ações no campo da promoção de eventos serão igualmente apostas de programa para o exercício.



9.1 Programa Integrar + ULSTS, EPE.

Considerando a reorganização e a amplitude da Unidade Local de Saúde do Tâmega e Sousa, EPE., através do Programa Integrar+, a Direção da Casa do Pessoal informa tod@s profissionais das seguintes medidas:

- . definição e manutenção da identidade da associação: Casa do Pessoal do Hospital Padre Américo - Vale do Sousa;
- . autorizar, desde o primeiro dia da ULSTS, E.P.E. a inscrição e integração dos seus profissionais na vida associativa da Casa do Pessoal, usufruindo estes, entre outros, dos benefícios e protocolos estabelecidos e vigentes na região do Tâmega e Sousa.

Para o efeito e convidando os novos profissionais, disponibiliza-se junto da Comunidade a ficha de inscrição para adesão de novo(a) associado(a) da Casa do Pessoal do Hospital Padre Américo - Vale do Sousa.

Notas importantes:

- 1 - A admissão far-se-á mediante a entrega de boletim de inscrição, sob o pagamento de uma joia instituída (atualmente fixada no valor de 10 euros).
- 2 - As quotas mensais deverão ser pagas, preferencialmente, por desconto no vencimento (atualmente fixada no valor de 1,50 euros).
- 3 - Autorização a incluir os dados na base de dados da Casa do Pessoal, para tratamento dos mesmos na Associação.
- 4 - Em caso de ausência remuneratória por parte da ULSTS, E.P.E. o(a) novo(a) associado(a) compromete-se a entregar o valor da quota no Secretariado dos Serviços Sociais da Casa do Pessoal.
- 5 - A presente autorização vigorará pelo período mínimo obrigatório de fidelização associativa em 12 meses.
- 6 - O(A) novo(a) associado(a) toma conhecimento da sua responsabilidade em manter atualizados os dados, autorizando:
 - . o tratamento de dados e imagens obtidas pela Casa do Pessoal;
 - . contactos por e-mail.

Para os devidos efeitos e informação, este deverá ter em consideração a leitura atenta e aceitação do Regulamento Interno da Casa do Pessoal.

10. Declaração de Gestão

“Perspetiva” Concetual no SNC - Sistema de Normalização Contabilística

A Casa do Pessoal do Hospital Padre Américo - Vale do Sousa, pessoa coletiva n.º 501 705 813, com sede na Avenida do Hospital Padre Américo, n.º 210, lugar do Tapadinho, Freguesia de Guilhufe e Urrô, concelho de Penafiel, apresentou nos exercícios anteriores as primeiras demonstrações financeiras de acordo com as Normas Contabilísticas e de Relato Financeiro (NCRF).

Considerando,

a) não ultrapassar durante dois anos consecutivos os seguintes limites:

- i) total do balanço: -350.000 euros
- ii) total de Volume do Negócios: -700.000 euros
- iii) Média de trabalhadores empregados durante o exercício: -10

b) não estar sujeita a certificação legal de contas,

declara manter a utilização da NCRF-ME (microentidade), assumindo a verdade e regularidade fiscais dos documentos e elementos de suporte contabilístico que serviram de base à elaboração do Relatório e Contas, nos termos da declaração de responsabilidade em anexo.

A Direção

11. Anexo

Notas

1 - Identificação da Entidade

1.1 - Designação da entidade

Casa do Pessoal do Hospital Padre Américo - Vale do Sousa

1.2 - Sede

Unidade Hospitalar Padre Américo - Vale do Sousa

Centro Hospitalar do Tâmega e Sousa, E.P.E. / Unidade Local de Saúde do Tâmega e Sousa, E.P.E.
Avenida do Hospital Padre Américo, n.º 210, lugar de Tapadinho, Freguesia de Guilhufe e Urrô,
concelho de Penafiel, 4560-136 Guilhufe - Penafiel | Portugal

1.3 - NIPC

501 705 813

1.4 - Natureza da atividade

A Casa do Pessoal do Hospital Padre Américo - Vale do Sousa, fundada em 1981, é uma associação sem fins lucrativos, criada no âmbito dos seus associados, com autonomia administrativa e financeira, com a finalidade proporcionar benefício de ordem social, cultural e recreativa junto da comunidade.

1.5 - Sempre que não exista outra referência, os montantes encontram-se expressos em unidade de euro.

2 - Referencial contabilístico de preparação das demonstrações financeiras

2.1 - Dada a inexistência de um modelo contabilístico específico das associações sem fins lucrativos, as demonstrações financeiras foram preparadas de acordo com os preâmbulos do Sistema de Normalização Contabilística (SNC).

2.2 - Indicação que, em casos excecionais, tenham sido derrogadas as disposições do SNC e dos respetivos efeitos nas demonstrações financeiras.

Tendo em vista a necessidade de estas darem uma imagem apropriada do ativo e do passivo, no presente exercício não foram derrogadas quaisquer disposições do SNC.

O mapa Demonstração de Resultados foi adaptado à introdução de novas contas, não se verificando alterações ao resultado líquido do exercício anterior.

2.3 - Indicação e comentário das contas do balanço e da demonstração dos resultados cujos conteúdos não sejam comparáveis com os do exercício anterior

As quantias relativas ao período findo em 31 de dezembro, incluídas nas presentes demonstrações financeiras para efeitos comparativos, estão apresentadas em conformidade com o modelo resultante

das alterações introduzidas pelos diplomas legais emitidos no âmbito da publicação do Sistema de Normalização Contabilística.

2.4 - Adoção das NCRF

Até 31 de dezembro de 2009, a Casa do Pessoal do Hospital Padre Américo - Vale do Sousa elaborou, aprovou e publicou demonstrações financeiras, de acordo com o previsto no POC (Plano Oficial de Contabilidade), aplicável à generalidade das organizações associativas com contabilidade organizada. O balanço e a demonstração de resultados por naturezas, relativas ao exercício anterior e período findo em 31 de dezembro, apresentadas para efeitos comparativos, foram ajustadas de forma a estarem de acordo com as NCRF.

3 - Principais políticas contabilísticas

3.1 - Bases de mensuração usadas na preparação das demonstrações financeiras

As demonstrações financeiras anexas foram preparadas a partir dos registos contabilísticos informatizados da Casa do Pessoal do Hospital Padre Américo - Vale do Sousa.

Ativos fixos tangíveis

Os ativos fixos tangíveis adquiridos até 1 de janeiro de 2009 (data de transição para NCRF), encontram-se registadas ao seu custo de aquisição de acordo com os princípios contabilísticos geralmente aceites até aquela data, deduzido das depreciações.

Na transição manteve-se o critério de mensuração pelo método do custo, ou seja, os ativos fixos tangíveis adquiridos após aquela data encontram-se registados ao custo de aquisição, deduzidos das correspondentes depreciações.

As depreciações são calculadas, após a data em que os bens estejam disponíveis para serem utilizados, pelo método da linha recta, em conformidade com o período de vida útil estimado para cada grupo de bens, em sistema de duodécimos.

As taxas de depreciação utilizadas correspondem aos seguintes períodos de vida estimada:

Activo fixo tangível	Vida útil estimada
Equipamento básico	entre 2 e 8 anos
Equipamento administrativo	entre 2 e 8 anos
Outros ativos fixos tangíveis	entre 2 e 8 anos

A alienação de ferramentas e utensílios cujo valor líquido de aquisição seja reconhecido conforme uso e as despesas de conservação e reparação que não aumentem a vida útil dos ativos nem resultem em melhorias significativas nos elementos dos ativos fixos tangíveis foram registadas como gastos do exercício em que ocorreram.

O desreconhecimento dos ativos fixos tangíveis, resultantes da venda ou abate são determinados pela diferença entre o preço de venda e o valor líquido contabilístico na data de alienação ou abate, sendo registadas na demonstração dos resultados nas rubricas “Outros rendimentos e ganhos” ou “Outros gastos e perdas”.

Ativos Intangíveis

A aquisição dos ativos intangíveis foi reconhecida, tendo em conta a definição e segundo os parágrafos 11 a 17 da NCRF 6 (identificabilidade, controlo sobre o recurso e existência de benefícios económicos futuros).

Os ativos intangíveis encontram-se registados ao custo de aquisição, deduzido das correspondentes amortizações.

As despesas de desenvolvimento e manutenção foram reconhecidas como gastos.

As amortizações são calculadas, após a data em que o bem ficou disponível para ser utilizado.

O método de amortização utilizado foi o da linha recta, em conformidade com o período de vida útil estimado, em sistema de duodécimos.

Ativo intangível	Vida útil estimada
Programas de computador	3 anos

Benefícios de empregados

Os benefícios da única empregada com contrato individual de trabalho celebrado pela direção incluem salários, subsídio de alimentação, subsídio de férias e subsídio de Natal bem como a isenção de pagamento nas atividades organizadas pela Casa do Pessoal. De acordo com a legislação laboral aplicável, o direito a férias e subsídio de férias relativo ao período, por este coincidir com o ano civil, vence-se a 31 de dezembro de cada ano, sendo somente pago durante o período seguinte.

Carece informar a comunidade associativa que, por uma questão de gratidão e reconhecimento pelo trabalho desenvolvido em regime de voluntariado nos Serviços Sociais do Pessoal, não usufruindo de outra remuneração ou benefício, entendeu a direção estender à associada Maria Rosa Reis a isenção de pagamento nas atividades organizadas pela Casa do Pessoal e a atribuição de gratificação simbólica para as suas deslocações diárias.

Benefícios dos membros da direção

No exercício de 2023, sob proposta apresentada e votada por unanimidade, foram usufruídos por membros da direção benefícios de isenção de pagamento nas atividades organizadas pela Casa do Pessoal, bem como a licença de dispensa ao serviço até 3 dias/mês, nos termos da Lei 20/2004. Para o efeito, foram registadas em ata delegação de competências e atribuição de responsabilidades.

Imparidade de ativos fixos tangíveis e intangíveis

Em cada exercício é efetuada uma revisão das quantias escrituradas dos ativos fixos tangíveis e intangíveis da associação com vista a determinar se existe algum indicador de que os mesmos possam estar em imparidade, estimando a extensão da sua perda.

Inventários

Na base dos relatos dos exercícios anteriores, as “obras de arte” em posse da associação não se encontram valorizadas ou registadas ao valor realizável líquido. Durante o exercício de 2023, o seu inventário manteve-se inalterável.

Rédito

O rédito é mensurado pelo justo valor da contraprestação recebida.

O rédito proveniente das prestações de serviços é reconhecido líquido de impostos, pelo justo valor do montante a receber.

O rédito de juros é reconhecido utilizando o método do juro efetivo, desde que seja provável que benefícios económicos fluam para a associação e o seu montante possa ser valorizado com fiabilidade.

Instrumentos financeiros

Caixa e depósitos bancários

Os montantes incluídos na rubrica caixa e seus equivalentes correspondem aos valores em caixa e depósitos bancários, ambos imediatamente realizáveis (vide desagregação de valores inscritos na análise p. 7.2.6). Por deliberação da direção, houve lugar à prospeção de taxas junto do mercado.

3.2 - Juízos de valor críticos e principais fontes de incerteza associadas

Com base nos lançamentos contabilísticos e documentação suporte, na preparação das demonstrações financeiras anexas foram efetuados juízos de valor e utilizados pressupostos que os mesmos correspondam com veracidade e minimizam incertezas.

3.3 - Cálculo de variações

No presente relatório foram apresentados cálculos referentes a variações, pretendendo comparar a evolução entre os registos apurados no exercício anterior e o exercício atual. Como pressuposto assumido, a fórmula de cálculo referente à variação é igual à subtração do registo atual (A) sobre o registo anterior (B); resultando a sua apresentação em percentagem, com arredondamento a duas casas decimais, dividido o seu produto pelo registo do exercício anterior. Exemplificando: $= (A-B)/B$

3.4 - Principais pressupostos relativos ao futuro

As demonstrações financeiras anexas foram preparadas no pressuposto na continuidade das operações contabilísticas afetas ao normal desenvolvimento da associação.

4 - Valores inscritos na rubrica caixa e em depósitos bancários

Na divulgação dos fluxos de caixa foi utilizado o método direto, o qual nos permite obter informação acerca dos principais recebimentos e pagamentos brutos, obtidos pelos registos contabilísticos da Casa do Pessoal e devidamente documentados por extrato bancário.

5 - Políticas contabilísticas, alterações nas estimativas contabilísticas e erros

Não foram detetados erros relevantes ou que resultassem na alteração do resultado líquido de exercício anterior, com base nos lançamentos contabilísticos e documentação suporte.

5.1 - Fornecedores

Em 31 de dezembro último, a rubrica apresentava a seguinte decomposição.

	31/12/2023	31/12/2022
221. Fornecedores c/c	0,00	0,00
Total	0,00	0,00

5.2 - Outros devedores e credores

Em 31 de dezembro último, esta rubrica apresentava a seguinte decomposição:

	31/12/2023	31/12/2022
2722. Acréscimos de gastos	109,80	571,21
Total	109,80	571,21

5.3 - Reconhecimento das perdas por imparidade de dívidas a receber

Nada a apresentar.

6 - Acontecimentos após a data do balanço

As demonstrações financeiras para o exercício findo em 31 de dezembro de 2023 foram aprovadas em reunião de Direção da Casa do Pessoal do Hospital Padre Américo - Vale do Sousa e autorizadas de imediato para emissão e divulgação em 6 de março de 2024.

Após a data do balanço não houve conhecimento de eventos ocorridos que afetem o valor dos ativos e passivos das demonstrações financeiras do período.

11.1 Balanço

11.2 Demonstração de Resultados

11.3 Mapa de Reintegrações e Amortizações